

## แผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

\*\*\*\*\*

จากประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของคณะฯ และสมรรถนะหลักของคณะฯ สามารถนำมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะเศรษฐศาสตร์ พร้อมทั้งสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย ดังนี้

โครงการ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>● การพัฒนาสมรรถนะและทักษะใน วิชาชีพที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมของคณะฯ</b></p>			
1. อบรมทักษะการจัดการเรียน การสอนในศตวรรษที่ 21	ให้ความรู้แก่คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับเทคนิคในการจัดการเรียน การสอนมิติใหม่	100,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ
2. โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน การประเมินผลกระทบทาง เศรษฐกิจและสังคม	อบรมให้ความรู้แนวทางและการใช้ เครื่องมือในการประเมินผลกระทบทาง เศรษฐกิจและสังคม เพื่อเป็นผู้ตรวจ ประเมินฯ	850,000	รองคณบดี ฝ่ายบริการ วิชาการ
3. โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะ คอมพิวเตอร์ (โปรแกรม สำเร็จรูป) ที่สำคัญและจำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคลากรในการ ใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ช่วยให้การ ทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	10,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
4. สนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนา สมรรถนะบุคลากรสาย สนับสนุนตามสายงาน (IDP; Individual Development Plan)	บุคลากรสานับสนุนจัดทำ IDP และ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการไป อบรมพัฒนาทักษะและสมรรถนะตาม IDP	120,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
5. สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วม ประชุมอบรมสัมมนา และ ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาทักษะ การทำงาน การเรียนการสอน การวิจัย และการบริการ วิชาการ	คณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับเงิน สนับสนุนให้เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะการทำงาน ตามสายงาน จากงบสนับสนุนประชุม อบรม สัมมนา 20,000 บาท/ปี (สามารถ นำมาใช้ก่อนล่วงหน้า 3 ปี ไม่เกิน 60,000 บาท)	900,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร

โครงการ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>● การส่งเสริมให้บุคลากรมีความมั่นคงในการทำงาน</b>			
6. อบรมเชิงปฏิบัติการ กระบวนการทำผลงานวิจัย งานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ เพื่อพัฒนางานของบุคลากรสายสนับสนุนคณะ เศรษฐศาสตร์	ให้ความรู้และเทคนิคการทำผลงานวิจัย งานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ พร้อม จัดให้อาจารย์พี่เลี้ยง ให้คำปรึกษาแนะนำ การเขียนผลงานวิชาการ	15,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
7. ทุนสนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อระดับปริญญาโทของบุคลากรคณะ	ให้ทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทแก่บุคลากรคณะฯ	10,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
8. ทุนสนับสนุนบุคลากรศึกษาต่อระดับปริญญาตรีของบุคลากรคณะ	ให้ทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียมการศึกษาต่อในระดับปริญญาตรีแก่บุคลากรคณะฯ	6,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
<b>● การสนับสนุนให้เกิดการจัดการองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก Best Practice สู่อองค์กร แห่งการเรียนรู้</b>			
9. การจัดการองค์ความรู้ (KM) ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และการปฏิบัติงานของสายสนับสนุน	ให้มีการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และการปฏิบัติงานของสายสนับสนุน เพื่อให้องค์ความรู้ที่สำคัญของคณะสามารถถ่ายทอดไปยังบุคลากรในคณะ	40,000	รองคณบดี ฝ่ายวิจัยฯ
10. ศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการ การเรียนการสอน วิจัยและ บริการวิชาการภายในประเทศ ประจำปี	ศึกษาดูงานจากองค์กรภาครัฐหรือเอกชน ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและมีชื่อเสียง	300,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
11. ศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการและเป็นแบบอย่างที่ดี (Best Practice) เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ศึกษาดูงานหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย เพื่อนำมาประยุกต์และพัฒนากระบวนการทำงานของคณะ	10,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร

โครงการ	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<b>● การพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้จัดการบริหารยุคใหม่ที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง</b>			
12. สนับสนุนให้ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น เข้าร่วมการฝึกอบรมด้านการบริหารจัดการ	ผู้บริหารคณะฯ ได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในด้านการบริหารจัดการในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลง	150,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
<b>● สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน</b>			
13. โครงการ Econ CMU Happy Work place (8 Happy)	จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดความสุขในการทำงานทั้ง 8 ประการ เพื่อให้บุคลากรคณะทำงานอย่างมีความสุข	40,000	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
<b>● รักษาบุคลากรใหม่ที่มีความรู้ความสามารถไว้กับหน่วยงาน</b>			
14. การอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ประจำปี	แนะนำคณะโดยการถ่ายทอดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ ของการปฏิบัติงานในสังกัดคณะเศรษฐศาสตร์	-	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร