



## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ตามดัชนีคุณธรรม ๖ ด้านประกอบด้วยด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิดชอบ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยให้ทุกส่วนงานนำไปเป็นแนวปฏิบัติให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของส่วนงานทั้งมหาวิทยาลัย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแนวทางที่กฎหมายกำหนด จึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

๒. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องห้ามดำเนินกิจกรรมที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และตามมาตรา ๑๐๐ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจำแนกการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมออกเป็นรูปแบบต่าง ๆ เว้นแต่เป็นการดำเนินการในกิจการของมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

๓. หากมีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนงาน ให้หัวหน้าส่วนงานตรวจสอบผู้ปฏิบัติงานภายในส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างนั้น ๆ ได้แก่ เจ้าหน้าที่พัสดุ กรรมการต่าง ๆ เป็นต้น โดยแสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์กับผู้เสนองาน หากพบว่ามีความเสี่ยงสูงที่จะมีการเรียกรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในทุกขั้นตอน ให้ให้หัวหน้าส่วนงานดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และรายงานอธิการบดี ทั้งนี้ให้ดำเนินการทั้งทางวินัย ทางปกครอง ทางแพ่ง และอาญา อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๔. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน โดย

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะ เป็นญาติพี่น้อง เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่อบุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะชอบหรือไม่ชอบบุคคลนั้นเป็นการส่วนตัว

(๒) ไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยนั้น

(๓) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของมหาวิทยาลัยไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๕. กรณีการกล่าวหา มีมูล หรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยกระทำการเกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ให้หัวหน้าส่วนงานดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ และรายงานอธิการบดี ทั้งนี้ให้ดำเนินการทั้งทางวินัย ทางปกครอง ทางแพ่ง และอาญา อย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๖. ให้หัวหน้าส่วนงานตรวจสอบและกำกับให้ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



# ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการร้องเรียน

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

## ขั้นตอนที่ 1

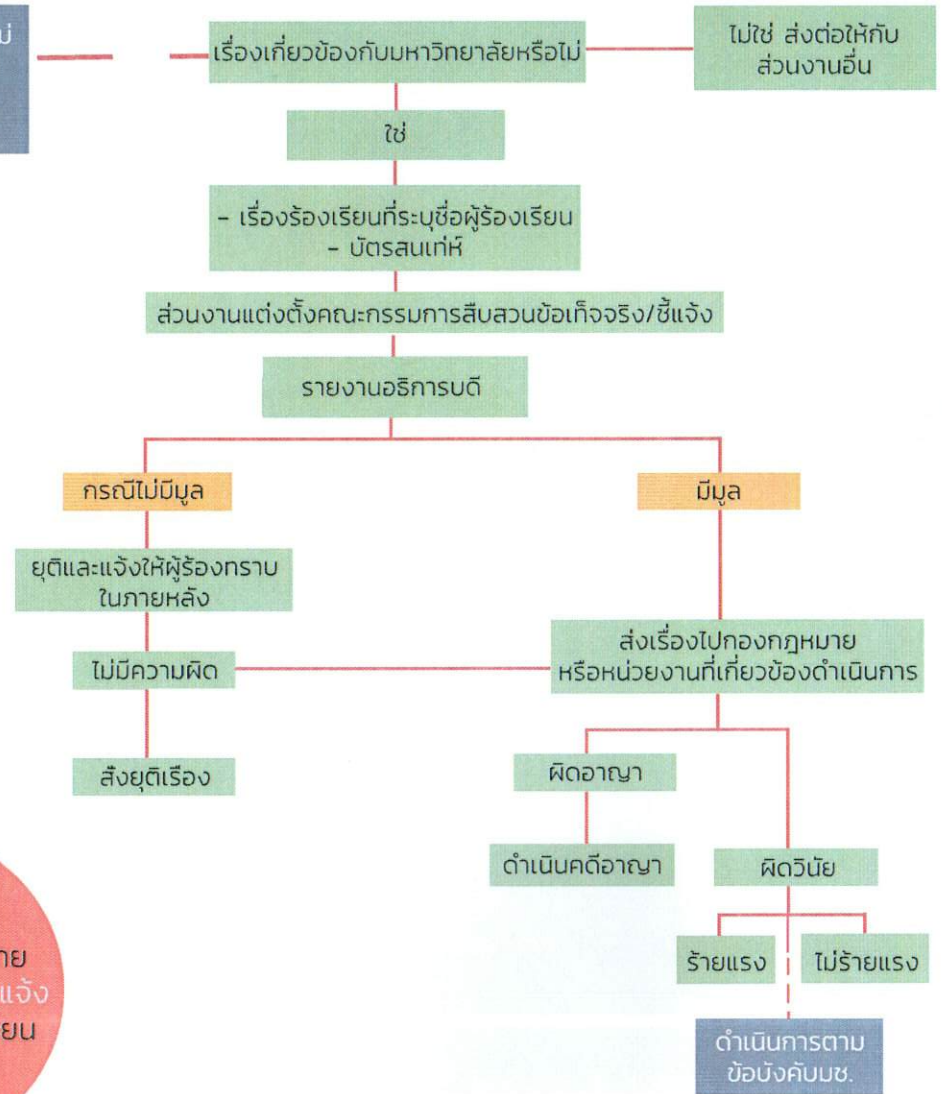


### ช่องทางการร้องเรียน

1. มข./กองกฎหมาย/ศูนย์ไกล่เกลี่ย
2. ศกคจ.จริยธรรม
3. Website : <https://voc.cmu.ac.th/VOCL.aspx?OID=25>

พิจารณาตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับและการพิจารณา เรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560

## ขั้นตอนการพิจารณาเรื่องร้องเรียน



## ขั้นตอนที่ 2

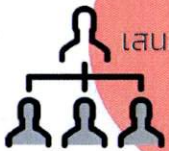


กองกลาง / กองกฎหมาย รับเรื่อง



เรื่องร้องเรียน

## ขั้นตอนที่ 3



เสนอ "อธิการบดี"

## ขั้นตอนที่ 4

แจ้งหน่วยงาน / ส่วนงาน ตรวจสอบชี้แจง ทางมหาวิทยาลัย



ผู้ร้อง

หนังสือแจ้งกลับ



## ขั้นตอนที่ 5



กองกฎหมาย ออกหนังสือแจ้ง แก่ผู้ร้องเรียน

## ขั้นตอนกระบวนการดำเนินการร้องเรียน

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

### ขั้นตอนที่ ๑

ผู้ร้องเรียนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนได้ตามช่องทางดังต่อไปนี้

- ๑) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ / กองกฎหมาย / ศูนย์ไกล่เกลี่ย ผ่านวิธี  
ส่งจดหมายหรือเอกสารร้องเรียนถึง

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ / กองกฎหมาย / ศูนย์ไกล่เกลี่ย

๒๓๙ ถนนห้วยแก้ว ต.สุเทพ อ.เมือง จ.เชียงใหม่ ๕๐๒๐๐

เบอร์โทร : +๖๖ ๕๓๙๔ ๑๓๐๐

- ๒) คณะกรรมการจริยธรรม สามารถเข้ามาร้องเรียนได้ที่กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- ๓) เว็บไซต์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- <https://www.cmu.ac.th>

- <https://voc.cmu.ac.th/VOC๑.aspx?OID=๒๕>

### ขั้นตอนที่ ๒

การลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียน ให้ดำเนินการดังนี้

- ๑) กรณีร้องเรียนต่อมหาวิทยาลัยเชียงใหม่หรือส่วนงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่โดยตรง  
ให้กองกลางลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียน
- ๒) กรณีร้องเรียนต่อคณะกรรมการจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้กองกฎหมายลงทะเบียน  
รับเรื่อง

### ขั้นตอนที่ ๓

เมื่อลงทะเบียนรับเรื่องร้องเรียนตามข้อ ๑ และข้อ ๒ แล้วให้นำเสนอเรื่องร้องเรียนดังกล่าวต่ออธิการบดี  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และส่งเรื่องให้กองกฎหมายเพื่อออกเอกสารแจ้งรับเรื่องแก่ผู้ร้องเรียนเพื่อให้ผู้ร้องเรียนรับรู้  
ถึงการรับเรื่องและดำเนินการพิจารณาเรื่องต่อไปตามความเร่งด่วนที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

๑) ปกติ ๓๐ วัน

๒) ด่วน ๑๕ วัน

๓) ด่วนมาก ๗ วัน

### ขั้นตอนที่ ๔

เรื่องร้องเรียนที่กองกฎหมายจะรับพิจารณา ได้แก่ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน  
บุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยทางกองกฎหมายจะแจ้งส่วนงาน เพื่อตรวจสอบและทำการชี้แจงทาง  
มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา



เมื่อดำเนินการเสนอเรื่องร้องเรียนต่ออธิการบดีแล้ว ตามขั้นตอนที่ ๓ ให้กองกฎหมายพิจารณาว่าเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการร้องเรียนของมหาวิทยาลัยหรือไม่ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

#### ขั้นตอนที่ ๔.๑ การพิจารณาเรื่องร้องเรียน

พิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ระบุชื่อผู้ร้องเรียน และกรณีบัตรสนเท่ห์ การแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงและชี้แจง โดยหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้แต่งตั้ง รวมถึงการสืบสวนและดำเนินการสรุปข้อเท็จจริงว่าเป็นกรณีที่มีมูลหรือไม่มีมูล แล้วจึงจัดทำรายงานความเห็นพร้อมข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

#### ขั้นตอนที่ ๔.๒ กรณีไม่มีมูล

กรณีไม่มีมูล เสนอยุติเรื่องและแจ้งผู้ร้องเรียนทราบ โดยการส่งยุติเรื่องนั้น อาจจะเป็นกรณีดังนี้

- ก. ข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมแวดล้อมและพยานหลักฐานไม่เพียงพอให้ทราบว่าเป็นผู้ใดเป็นผู้ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ข. ข้อเท็จจริงหรือพฤติกรรมแวดล้อมและพยานหลักฐานไม่เพียงพอที่จะทำให้เข้าใจได้ว่าการฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ค. พฤติกรรมแห่งการกระทำความผิดนั้นไม่เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

#### ขั้นตอนที่ ๔.๒ กรณีมีมูล

กรณีมีมูล เสนอให้ส่งเรื่องต่อไปยังกองกฎหมายหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาตามขั้นตอนของกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### ขั้นตอนที่ ๕

กองกฎหมายออกเอกสารเพื่อแจ้งให้แก่ผู้ที่มาร้องเรียนถึงการดำเนินงานทางการจัดการและแก้ไขหลังจากการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ได้แล้วเสร็จ



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ..... กองกฎหมาย สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร ๔๒๖๒๒

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๒)/ ..... วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เรียน อธิการบดี (ผ่านศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

## ๑. สรุปเรื่อง

คณะทำงานกำหนดแนวทางการปฏิบัติ เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้มอบหมายให้กองกฎหมายดำเนินการจัดทำ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของหน่วยงานภายใต้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแนวทางปฏิบัติงานของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ตามเอกสารดังแนบ

## ๒. กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

บันทึกกองกฎหมายได้จัดทำร่างประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม เรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นสมควรให้ประกาศใช้ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และแจ้งเวียนให้ทุกส่วนงานเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรประการใดขอได้กรุณามีคำสั่งหรือหากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในประกาศตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

นางน

(นางสาวนิตยา โนจา)  
พนักงานปฏิบัติงาน

๑. นิตยา  
๒. พ.ศ. ๖๖  
๓. พ.ศ. ๖๖  
๔. พ.ศ. ๖๖  
๕. พ.ศ. ๖๖  
๖. พ.ศ. ๖๖  
๗. พ.ศ. ๖๖  
๘. พ.ศ. ๖๖  
๙. พ.ศ. ๖๖  
๑๐. พ.ศ. ๖๖

คำสั่ง

ลงนามแล้ว

  
๑๓ พ.ค. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(อาจารย์ไพสิฐ พาณิชย์กุล)  
ผู้ช่วยอธิการบดี

๑๓ พ.ค. ๒๕๖๒

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงาน  
ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
ตั้งแต่ พฤษภาคม - กรกฎาคม ปี ๒๕๖๒

- หน่วยงานไม่มีเรื่องร้องเรียน  
 หน่วยงานมีเรื่องร้องเรียน  
 หน่วยงานมีความคืบหน้าการดำเนินการในเรื่องร้องเรียนเดิม

สรุปผลการแจ้งข้อมูล จำนวน - เรื่อง ดังนี้

ลำดับ	เลขที่เรื่อง	หน่วยงานที่รับเรื่อง	การแจ้งข้อมูล		หมายเหตุ (รายละเอียด)
			รับใหม่	ความคืบหน้า	
รวม					