

แบบคำขอกำหนดระดับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ของตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ

สังกัดภาควิชา.....

คณะ / สำนัก / สถาบัน / สำนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เพื่อขอกำหนดตำแหน่ง เป็นระดับ.....

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ.....ปี

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ จนถึงระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า)

	<u>คุณวุฒิ</u>	<u>ปี พ.ศ. ที่จบ</u>	<u>ชื่อสถานศึกษา</u>
๑.๓.๑			
๑.๓.๒			
๑.๓.๓			
๑.๓.๔			
๑.๓.๕			

๒. ประวัติการดำรงตำแหน่งทางราชการ

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภท.....ระดับ.....ชั้น.....บาท

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....(ระดับปฏิบัติการวิชาชีพ)

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒.๓ ตำแหน่งอื่นๆ (ตำแหน่งทางราชการ / ตั้งแต่ปัจจุบันย้อนหลังไปจนถึงเริ่มเข้ารับราชการ)

	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>สังกัด</u>	<u>ปี พ.ศ.</u>
๒.๓.๑			
๒.๓.๒			
๒.๓.๓			
๒.๓.๔			

๒.๔ การได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในสาขาวิชาชีพ ตั้งแต่ปัจจุบันย้อนหลังไปจนถึงเริ่มเข้ารับราชการ

	<u>ตำแหน่ง</u>	<u>สังกัด</u>	<u>ปี พ.ศ.</u>
๒.๔.๑			
๒.๔.๒			
๒.๔.๓			
๒.๔.๔			

๓. ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (ตามข้อตกลงและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน)

๓.๑.....

.....

.....

๓.๒.....

.....

.....

๓.๓.....

.....

.....

๔. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน (ระบุเอกสารอ้างอิง)

๔.๑.....

.....

.....

๔.๒.....

.....

.....

๔.๓.....

.....

.....

๕. การใช้ความรู้ ความสามารถในงานสนับสนุนงานบริการวิชาการ หรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคมของผู้รับการประเมิน โดยให้ระบุเอกสารหรือกรณีอ้างอิง

๕.๑.....

.....

.....

๕.๒.....

.....

.....

๕.๓.....

.....

.....

๕.๔

๕.๕

๖. ความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น ๆ หรือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพ
(สำหรับตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ) ของผู้รับการประเมิน โดยให้ระบุเอกสารหรือกรณีอ้างอิง

๖.๑

๖.๒

๖.๓

๖.๔

๖.๕

๗. ผลงานที่เสนอขอกำหนดตำแหน่ง (ที่เสนอประกอบการพิจารณา)

ให้แสดงถึงคุณภาพของงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ และผลงานที่เสนอขอต้องตรงกับลักษณะงานของ
หน่วยงาน ที่ผู้ขอสังกัดอยู่ โดยพิจารณาจาก 2 องค์ประกอบ ดังนี้

๗.๑ คุณภาพของงานในหน้าที่ (หมายถึงความยากง่ายของงานที่ผู้ปฏิบัติต้องอาศัยเทคนิควิธีการใน
การทำงานมากน้อยเพียงใด รวมทั้งลักษณะงานที่แสดงถึงความจำเป็นของหน่วยงานนั้นๆว่าต้องการ
บุคลากรที่มีความรู้ดี ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเพียงใด)

๘.๒ ผลงานในสาขาวิชาชีพ (ให้เสนอความเห็นว่ามีผลงานอะไรบ้างที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาวิชานั้น และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานมากน้อยเพียงใด)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (1)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๙. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาหมายเลข 2 (หมายถึง ผู้บังคับบัญชาระดับสูงกว่า หรือต้องเป็นผู้บังคับบัญชาเหนือกว่าผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหมายเลข 1 หรือเจ้าของประวัติ)

๙.๑ งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานในหน้าที่ (ให้เสนอความเห็นว่าลักษณะงานที่ผู้ขอทำประจำเป็นงานที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ และต้องใช้เทคนิควิธีการ ในการทำงานมากน้อยเพียงใด)

.....
.....
.....
.....

๙.๒ ผลงานในสาขาวิชาชีพ (ให้เสนอความเห็นว่ามีผลงานอะไรบ้างที่แสดงถึงความเชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาวิชานั้น และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานมากน้อยเพียงใด)

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (2)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....